



ระเบียบสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ว่าด้วยพนักงานศาสนการ

พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วยมีการตราพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๔๖ บัญญัติให้มีสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานศาสนการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติโดยความเห็นชอบของมหาเถรสมาคม จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ว่าด้วยพนักงานศาสนการ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“พนักงานศาสนการ” หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบนี้โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณศาสนสมบัติกลาง หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

“ตามที่ ก.พ. กำหนด” หมายถึง ตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และหรือเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของมหาเถรสมาคม

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานศาสนการ ให้เป็นไปตามกฎและระเบียบที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเป็นพนักงานศาสนการต้องมีคุณสมบัติทั่วไป คุณลักษณะพิเศษ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๑) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น  
ประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. คุณลักษณะพิเศษ

(๑) เป็นผู้ที่นับถือในพระพุทธศาสนาด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๒) ไม่เคยมีประวัติว่า เป็นผู้พยายามบ่อนทำลายความสามัคคี และหรือก่อความสงบ  
เรียบร้อยในทางการปกครองคณะสงฆ์

(๓) ไม่เคยมีประวัติว่า เป็นผู้ประกอบมิชฉาชีพเสื่อมเสียทางศีลธรรมอย่างร้ายแรง

ค. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือ  
เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน  
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ ก.พ. กำหนด

(๔) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากการเป็นพนักงานศาสนการ  
ไว้ก่อนตามระเบียบนี้

(๕) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด  
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด  
ลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น  
ของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบนี้  
หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงาน  
ของรัฐ

ข้อ ๓ การจ่ายเงินเดือนให้พนักงานศาสนการให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด  
พนักงานศาสนการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของมหาเถรสมาคม

ข้อ ๔ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลา  
หยุดราชการของพนักงานศาสนการให้เป็นตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๕ เครื่องแบบของพนักงานศาสนการและระเบียบการแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตาม  
ระเบียบสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติว่าด้วยการนั้น ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของมหาเถรสมาคม

ข้อ ๑๐ บำเหน็จพนักงานศาสนการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงานพระพุทธศาสนา  
แห่งชาติ ว่าด้วยการสงเคราะห์พนักงานศาสนการ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของมหาเถรสมาคม

## หมวด ๒

### การกำหนดตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานศาสนการมี ๒ ประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ  
ปริญญา ตามที่ ก.พ. กำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น
- (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๒ ระดับตำแหน่งพนักงานศาสนการ มีดังต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มีระดับดังต่อไปนี้
  - (ก) ระดับปฏิบัติการ
  - (ข) ระดับชำนาญการ
- (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป มีระดับดังต่อไปนี้
  - (ก) ระดับปฏิบัติงาน
  - (ข) ระดับชำนาญงาน

การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.กำหนด

การกำหนดระดับตำแหน่งนอกเหนือจากนี้ให้เสนอมหาเถรสมาคมพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๑๓ ตำแหน่งพนักงานศาสนการจะมีในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติกำหนดโดยความเห็นชอบของมหาเถรสมาคม โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหลักและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๕ ให้พนักงานศาสนการได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๕๐ วรรคหนึ่งและวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลม

#### หมวด ๓

#### การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๖ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานศาสนการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล ตลอดจนประโยชน์ของพระพุทธศาสนาและทางราชการ

ข้อ ๑๗ การบรรจุบุคคลเป็นพนักงานศาสนการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของมหาเถรสมาคม

การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้ เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๘ ผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติพิเศษ ไม่มีลักษณะต้องห้าม และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๙ การบรรจุบุคคลเป็นพนักงานศาสนการ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๑๗ และ ข้อ ๒๒ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๒๐ ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๑๗ ให้ทดลองปฏิบัติงานและให้ได้รับการพัฒนา เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นพนักงานศาสนการที่ดี ตามที่ ก.พ. กำหนด

ผู้ทดลองปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม ข้อ ๑๕ สั่งให้ผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไป ถ้าผู้นั้นมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากการเป็นพนักงานศาสนการได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติงานแล้วหรือไม่ก็ตาม

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากการเป็นพนักงานศาสนการตามวรรคสอง ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานศาสนการ แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน

ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงานผู้ใดมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาคำเนินการทางวินัย และถ้าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องออกจากการเป็นพนักงานศาสนการตามวรรคสอง ก็ให้ผู้บังคับบัญชาคำเนินการตามวรรคสองไปก่อน

ข้อ ๒๑ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานศาสนการตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๒ การย้าย หรือการเลื่อนพนักงานศาสนการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.กำหนด

ข้อ ๒๓ พนักงานศาสนการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒๑ แล้วหากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ แต่งตั้งผู้นั้นให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับอยู่ก่อนได้รับคำสั่งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน

การรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์ของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๒๔ ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานศาสนการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามข้อ ๑๗ หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไป คุณลักษณะพิเศษ หรือมีลักษณะต้องห้าม หรือขาดคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ผู้นั้นออกจากการเป็นพนักงานศาสนการ โดยพลัน และแจ้งมหาเถรสมาคมทราบ แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้น ได้ปฏิบัติไปตามอำนาจ และหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อน มีคำสั่งให้ออกนั้น

#### หมวด ๔

#### การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๕ พนักงานศาสนการผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยและปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่ ก.พ.กำหนด และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่นซึ่งอาจ เป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

ข้อ ๒๖ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานศาสนการเพื่อใช้ ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๒๗ พนักงานศาสนการผู้ใดถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของทางราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ ตามระเบียบสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ว่าด้วยการสงเคราะห์พนักงานศาสนการ ทั้งนี้ โดย ความเห็นชอบของมหาเถรสมาคม

#### หมวด ๕

#### วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๒๘ พนักงานศาสนการต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการ และการกระทำ ที่เป็นความผิดวินัยให้ถือปฏิบัติตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลม

ข้อ ๒๕ พนักงานศาสนการผู้ใดกระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษ

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๓๐ พนักงานศาสนการผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๕ สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

ในกรณีมีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

การลงโทษตามข้อนี้ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๕ จะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษใดได้เพียงใดให้เป็นไป ตามที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลมแล้วแจ้งมหาเถรสมาคมทราบ

ข้อ ๓๑ พนักงานศาสนการผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าพนักงานศาสนการผู้ใด กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๕ เสนอเรื่องให้มหาเถรสมาคมพิจารณา เมื่อมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๕ สั่งหรือถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออก ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากการเป็นพนักงานศาสนการ

ข้อ ๓๒ การลงโทษพนักงานศาสนการให้ทำเป็นคำสั่ง ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใดมาตราใด

ข้อ ๓๓ การดำเนินการทางวินัย หรือเมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานศาสนการผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๕ ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๕ ดำเนินการตามหมวด ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลม

ข้อ ๓๔ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้เป็นตามที่ ก.พ.กำหนด โดยอนุโลม

#### หมวด ๖

#### การออกจากการเป็นพนักงานศาสนการ

ข้อ ๓๕ พนักงานศาสนการออกจากการเป็นพนักงานศาสนการเมื่อ

- (๑) ตาย
  - (๒) พ้นจากการเป็นพนักงานศาสนการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ โดยอนุโลม
  - (๓) ลาออกจากการเป็นพนักงานศาสนการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผล ตามมาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลม
  - (๔) ถูกสั่งให้ออกตามข้อ ๒๐ ข้อ ๒๔ หรือตามมาตรา ๑๐๑, ๑๑๐ และมาตรา ๑๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือ
  - (๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก
- วันออกจากการปฏิบัติงานตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๓๖ พนักงานศาสนการผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการเป็นพนักงานศาสนการ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลม

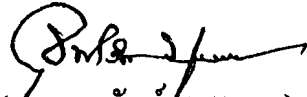


บทเฉพาะกาล

---

ข้อ ๓๗ ผู้ใดเป็นพนักงานศาสนการอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นพนักงานศาสนการ  
ตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

  
(นางจุฬารัตน์ บุญยากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ